

YEMEK BEDELİ KONULU SGK GENELGESİ YAYIMLANDI!

İşverenlerce çalışanlara yapılan yemek yardımı / yemek bedeli SGK istisna tutarı 17.04.2026 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde çalışılan gün başına 300 TL olarak değiştirilmiştir. SGK'nın Yemek Bedeli konulu 2026/12 Sayılı Genelgesi ile nakdi ve aynı fark etmeksizin yemek bedeli tutarı belirlenmiştir.

Daha önce uygulamada yemek kartlarının sadece yemek alımına açık olup olmama haline göre uygulamada gerçekleşen farklılıklara hiç atıf yapılmayan yeni genelgede işverenlerce çalışanlara işyerinde yemek hizmeti sağlanmadığı hallerde yapılan yemek bedeli ödemelerinin günlük istisna tutarı 300 TL olarak belirlendi.

2026/12 Sayılı Genelge ile çalışanlara yapılan nakdi yemek yardımı ile kart / çek / kupon olarak yapılan yemek yardımında farklılık olmaksızın istisna tutar 300 TL olmuştur.

Yemek Bedeli SGK İstisnası Uygulanırken Nelere Dikkat Edilmelidir?

Çalışanlara yapılan yemek bedeli ödemelerinde / yemek yardımında [SGK istisnası](#) uygulanırken işyerinde veya müstemilatında çalışanlara yemek hizmetinin verilir verilmeyeceği önem arz etmektedir. Eğer çalışanlara işyerinde yemek hizmeti veriliyorsa nakdi veya aynı fark etmeksizin yapılacak yemek yardımı ödemelerinin tamamı sigorta primine esas kazanca tabi tutulmalıdır.

İşyerinde yemek hizmeti sunulmasına rağmen bazı çalışanlar bu hizmetten faydalanamayacak şekilde çalışıyorlarsa o günler için sağlanan yemek yardımında SGK istisnası uygulanacaktır.

Yemek bedeli ödemesi çalışanın alacağı ücretin dışında bir ödeme, bir sosyal yardımdır. Bu nedenle nakdi yemek bedeli ödemelerinde çalışanın yemek bedeli ve ücretinin toplamı asgari ücret şeklinde belirlenemeyecektir.

Çalışanlara Yemek Yardımı / Yemek Bedeli Ödemesi Neden Yapılır?

İşverenler çalışanlara yemek yardımı / yemek bedeli ödemesini nakit veya kart / kupon / çek ile beslenme ihtiyacını karşılamak için besin maddesi satın alması ve tüketmesi amacıyla yapmaktadır. Bu amaç dışında yapılan yemek yardımı / yemek bedeli ödemelerinde sigorta primine esas kazanç açısından muafiyet uygulanması doğru değildir.

Yemek Bedeli Ödemesinde SGK İstisnası Nasıl Hesaplanmalıdır?

Yemek bedeli ödemesinde SGK istisnası, ilgili aydaki çalışanın iş günü sayısı x 300 TL formülü ile hesaplanmalı ve yapılan ödemede aşan kısım varsa aşan kısım SGK'ya tabi şekilde brütleştirilerek [bordroya](#) dahil edilmelidir.

Örneğin ilgili ayda çalışanın 22 iş günü bulunuyorsa $22 \times 300 = 6.600$ TL'ye kadar yemek bedeli ödemesi veya yemek kartına yükleme sigorta priminden muaf tutulacaktır. Eğer

yapılan yardım daha yüksek tutar ise aşan kısım sigorta primine esas kazanca dahil edilecektir.

Yemek Kartına Yapılan Yüklemelerde SGK İstisnası Uygulanırken KDV Dahil Edilir Mi?

Yemek kartına yapılan yüklemelerde gelir ve damga vergisi istisnasından farklı olarak SGK açısından günlük istisna tutara KDV eklenmez. Yani SGK'dan istisna tutulan günlük yemek bedeli 330 değil 300 TL'dir.

KAYNAKÇA

- 2026/12 SAYILI SGK GENELGESİ